



LA SEMAR GANA  
EL PRIMER LUGAR  
DEL PREMIO

AMALIA  
DE CASTILLO LEDÓN

**E**

l 6 de marzo, en una ceremonia efectuada en el salón "Los Candiles", en el edificio sede de la Institución, el Almirante Vidal Francisco Soberón Sanz, Secretario de Marina y Alto Mando de la Armada de México, recibió de manos de la Maestra Arely Gómez González (Secretaria de la Función Pública) y la Licenciada Lorena Cruz Sánchez (Entonces Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres), en representación del Licenciado Enrique Peña Nieto, Presidente de los Estados Unidos Mexicanos, el reconocimiento al primer lugar del Premio 2017 a la Cultura de Igualdad de Género en la Administración Pública Federal "Amalia de Castillo Ledón", en su primera edición, cuyo objetivo es incentivar la generación, aplicación y promoción de acciones y/o estrategias que impulsen la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en la Administración Pública Federal, especialmente en temas de paridad, conciliación de la vida laboral, familiar y personal; así como la prevención y erradicación de la violencia y discriminación contra las mujeres.

REDACCIÓN:  
TTE. DE NAV. SCS. L. CCIAS. COM.  
ELIZABETH BARILLAS CAMACHO

DISEÑO:  
TTE. DE CORB. SCS. L. COM. GRÁF.  
JACQUELINE CHÁVEZ MARTÍNEZ

FOTOGRAFÍA:  
UNIDAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL

El Almirante Soberón Sanz agradeció a las funcionarias por su apoyo y evidente voluntad, a fin de impulsar la igualdad entre mujeres y hombres. “Estamos conscientes de que aún falta mucho por hacer, sin embargo, hoy más que nunca ratificamos que servir a México no es cuestión de género. Servir a México, es una cuestión de valores como el honor, deber, lealtad y patriotismo. Valores bajo los que actúan por igual las mujeres y los hombres de mar. Una misma y sola tripulación, que vela por los intereses supremos de la nación”.

Asimismo, indicó: “Hoy por hoy la igualdad de género al interior de las filas de nuestras instituciones se traduce en un fortalecido espíritu de cuerpo, en un ambiente en el que alentamos el liderazgo y el empoderamiento de las mujeres. Nuestro personal femenino ahora puede desempeñarse sin restricción alguna en cualquiera de los servicios con los que contamos inherentes a la profesión naval, hoy es posible ver que las tripulaciones de nuestros buques y unidades aeronavales son mixtas e incluso algunas son comandadas por jóvenes Oficiales mujeres. Realmente es un gran honor y un privilegio para esta Secretaría recibir este premio”.

Es de señalar que el segundo lugar del Premio 2017 a la Cultura de la Igualdad de Género en la Administración Pública Federal “Amalia de Castillo Ledón”, lo obtuvo el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT) y el tercer lugar lo alcanzó la Comisión Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).

En este tenor y luego de transmitir a las y los premiados un saludo de felicitación del Presidente Enrique Peña Nieto, la Maestra Arely Gómez, subrayó que los 27 trabajos presentados por 23 dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, fueron evaluados por un comité de expertos, con lo cual se abonó a la transparencia en cuanto a la designación de los ganadores de los tres primeros lugares. Con la entrega del primer lugar del Premio a la Cultura de Igualdad de Género, a la **Secretaría de Marina**, se reconoce a quien ha logrado institucionalizar los principios de igualdad y no discriminación, con el fin de alentar a las jóvenes mujeres mexicanas que deseen hacer carrera en las Fuerzas Armadas.



El Alto Mando de la Armada de México, indicó que las tripulaciones de los buques y aeronaves son mixtas y algunas son comandadas por mujeres.

De igual manera, la Secretaría de la Función Pública destacó que el papel de los galardonados es “fundamental para consolidar un gobierno moderno, generador de ideas, respuestas y estrategias; un gobierno que dé solución eficiente a los problemas de interés para la ciudadanía y un gobierno ético que fundamente sus acciones en el respeto a los derechos humanos y a la igualdad de género”.

En su intervención, la Licenciada Lorena Cruz Sánchez, señaló que: “Alcanzar la igualdad de género precisa un cambio cultural que requiere de la atenta observación y evaluación de cada uno de los aspectos de nuestras relaciones humanas en todos los ámbitos. Requiere, asimismo, actuar en consecuencia, atendiendo a lo observado y cambiar la inercia de las costumbres”.

En esta primera edición del Premio a la Cultura de la Igualdad de Género en la Administración Pública Federal “Amalia de Castillo Ledón”, promovido por la Secretaría de la Función Pública y el Instituto Nacional de las Mujeres, en reconocimiento a esta mujer que en pleno siglo XX, época donde la participación de las mujeres mexicanas en el ámbito público era poco reconocida o escasa, destacan sus aportaciones en favor del reconocimiento de los derechos



La Licenciada Lorena Cruz Sánchez, Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres, felicitó al personal naval por estar en la ruta de un cambio cultural para alcanzar la igualdad de género.

de las mujeres, ya que fue la primera mujer en ocupar un puesto en el gabinete al ser designada Subsecretaria de Educación, además de su destacada labor como embajadora de México en diversos países. La **Secretaría de Marina** participó con el trabajo titulado “Favoreciendo la Igualdad de Género en la Secretaría de Marina”, con énfasis en el tema de “Paridad”, en el que se presentaron las acciones y/o estrategias que fomentan una mayor participación de las mujeres navales de los diversos cuerpos y servicios a lo largo de su carrera naval para alcanzar los puestos directivos y de toma de decisiones al interior de la dependencia y con posibilidad a replicarse en la Administración Pública Federal, a través de la incorporación de acciones afirmativas, las cuales son medidas especiales de carácter temporal y/o de promoción, encaminadas a acelerar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres o por medio de otras acciones.

En este orden de ideas, la **Secretaría de Marina** cuenta con acciones y estrategias que promueven el fortalecimiento y sensibilización del personal naval, impulsando un cambio cultural en materia de igualdad de género, para mantener y mejorar las condiciones que garantizan la igualdad de trato y oportunidades en favor del desarrollo integral y del personal con énfasis en la paridad de género, además de la corresponsabilidad familiar, personal y profesional con un impacto positivo en su entorno social. Además de atender posibles actos de violencia laboral y sexual, así como de discriminación por razones de género.

Cabe señalar que actualmente la presencia de las mujeres en esta Institución representa un 17% del total del estado de fuerza; personal femenino que al día de hoy se encuentra en espacios que anteriormente eran muy masculinizados y en áreas operativas de tierra, mar y aire, tal como son las dotaciones mixtas de los buques, como Comandantes de las patrullas interceptoras, las



El Almirante Vidal Francisco Soberón Sanz, Secretario de Marina, recibió el reconocimiento al primer lugar del Premio 2017 a la Cultura de Igualdad de Género en la Administración Pública Federal "Amalia de Castillo Ledón".

cuales navegan en nuestros mares nacionales efectuando acciones de búsqueda y rescate, y salvaguarda de la vida humana en la mar, así como estableciendo el Estado de Derecho.

También laboran en los Astilleros de Marina, en donde se realiza el diseño, reparación y construcción de los buques que efectúan la vigilancia de nuestro Mar Territorial y Zona Económica Exclusiva; en las unidades aeronavales, conformando las dotaciones de vuelo y como Comandantes de esas unidades, así como en talleres especializados en el mantenimiento de los equipos y material de aviación; e incluso en las unidades de Infantería de Marina.

Cabe destacar que las mujeres navales también han destacado como enfermeras, oficinistas, médicas y trabajadoras sociales. Se cuenta con personal femenino en áreas de: administración, contaduría, derecho, economía, psicología, ciencias de la comunicación, periodismo, pedagogía, historia, nutrición, sociología, comunicación gráfica, relaciones internacionales, comunicación humana, biología, oceanología, biología marina, odontología, arquitectura y docencia. En el ramo de las ingenierías, se cuenta con personal capacitado en: computación, electrónica, química, industrial, geología, geografía y topografía, entre otras.

Es por ello que como parte de las estrategias de paridad, en diciembre de 2016, 10 áreas de la **Secretaría de Marina** obtuvieron el "Certificado nivel Oro" de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 de "Igualdad Laboral y No Discriminación"; en estas áreas se acreditó la presencia de la mujer en al menos un 40% de su planilla orgánica, así como el 40% en puestos directivos y toma de decisiones.

Igualmente, atendiendo a esta estrategia de igualdad, inclusión y paridad, en los últimos tres años el personal masculino se ha beneficiado con 1,232 licencias por paternidad (promoviendo la paternidad responsable y la asistencia a la cónyuge en el periodo de postparto), y en lo referente a las mujeres que se encuentran en periodo de lactancia se dispone de 31 "lactarios" ubicados en ambos litorales y en el área metropolitana, con el fin de impulsar y promover la lactancia materna.

En el año 2017, la **Secretaría de Marina** a través de la Dirección de Igualdad de Género e Inclusión, perteneciente a la **Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos**, ha impulsado la sensibilización y capacitación del personal en los temas de: No discriminación, a 2,903 hombres y 3,036 mujeres; en Igualdad de Género, a 1,363 hombres y 1,250 mujeres; no violencia contra las mujeres y las niñas, a 3,299 hombres y 4,025 mujeres; prevención del hostigamiento y acoso sexual, a 3,630 hombres y 3,600 mujeres, además de acumular resultados conforme al plan de capacitación y difusión en los temas de igualdad de género en los últimos tres años, impactando positivamente a más del 50% del personal.

De la misma manera, se promueve la asistencia y orientación en los posibles casos de hostigamiento y acoso sexual a través del grupo de 22 “Personas designadas como Consejeras” en la Institución, de acuerdo a lo establecido en el Diario Oficial de la Federación del 31 de agosto de 2016, para brindar atención de primer contacto a las posibles víctimas que llegaran a presentarse, con acciones de atención personalizada en los diversos mandos navales ubicados en ambos litorales y en la zona metropolitana, quienes además, en el transcurso del presente año serán certificados en tal tema, por parte del INMUJERES. También se cuenta con un Comité institucional que conoce de esta temática desde el año 2012, y que de ser procedente recomienda y turna el caso para que la **Inspección y Contraloría General de Marina**/Órgano Interno de control (OIC) aplique la normatividad o sanciones procedentes.

Esta Institución también cuenta con la figura del “Mediador” para la prevención, atención y sanción de las prácticas de discriminación e igualdad laboral en la **Secretaría de Marina**, responsabilidad que fue asignada por acuerdo secretarial al Vicealmirante Hilario Durán Tiburcio, Jefe de la Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos (**UPRODEHU**), quien preside un Comité especializado en la materia y conformado por cinco vocalías, de las cuales tres son ocupadas por mujeres.

Cabe enfatizar que para orientar e implementar estas estrategias se ha coordinado constantemente con el INMUJERES y las Secretarías de la Función Pública, y del Trabajo y Previsión Social, quienes conforman el Consejo Interinstitucional de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Es así como la **Secretaría de Marina-Armada de México** impulsa y promueve el ejercicio de los derechos humanos, para disminuir la brecha de desigualdad y promover la participación en la implementación de políticas públicas como factor de fortalecimiento social.

## AMALIA DE CASTILLO LEDÓN

Amalia nace en Tamaulipas en 1898 bajo el nombre de Amalia González Caballero, sin embargo, en su trayectoria como servidora pública, política, feminista y promotora de los derechos de las mujeres es reconocida con el nombre de “Amalia de Castillo Ledón”, apellidos que adopta de su esposo, el escritor Luis Castillo Ledón.

Encabezó el Ateneo de Mujeres, la Alianza de Mujeres de México y fue integrante del Frente Único Pro-Derechos de la Mujer.

Hoy en día Amalia de Castillo Ledón es recordada como la mexicana con mayor visibilidad pública de la época y como figura clave para el reconocimiento del derecho al voto de las mujeres en México en 1953. Su interés por la situación de las mujeres, la llevó a ser nombrada en 1939, representante de México ante la Comisión Interamericana de Mujeres, y en 1949, presidenta de dicha comisión.

Durante la Presidencia de Adolfo López Mateos, fue designada como Subsecretaria de Asuntos Culturales de la Secretaría de Educación Pública, lo que la convirtió en la primera mujer en ocupar el rango de Subsecretaria en la Administración Pública Federal.

Fue nombrada embajadora en Suecia, Finlandia, Suiza y Austria, convirtiéndose en la primera mujer embajadora de México.

Gracias a sus dotes de líder internacional en el campo de los derechos de las mujeres, logró (en colaboración con otras destacadas diplomáticas latinoamericanas) que la Organización de las Naciones Unidas reconociera de manera explícita la igualdad entre mujeres y hombres.

Por ello, con la finalidad de rendir homenaje a la labor que realizó Amalia de Castillo Ledón, el Premio 2017 a la Cultura de la Igualdad de Género en la Administración Pública Federal lleva su nombre y tiene por objeto reconocer las acciones y/o estrategias que se impulsen en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, a favor de la igualdad de género en temas de paridad, corresponsabilidad familiar y no violencia contra las mujeres. 🇲🇽

1. Cano, Gabriela. Amalia de Castillo Ledón, Mujer de letras, mujer de poder. Antología. Gabriela Cano (selección y estudio introductorio), México, Dirección General de Publicaciones del Consejo Nacional para la Cultura y las Artes, 2011. Cano, Gabriela y Vega, Patricia, Amalia González Caballero de Castillo Ledón: entre las letras, el poder y la diplomacia, Ciudad Victoria, México, Instituto Tamaulipeco para la Cultura y las Artes, 2016.